



NOTRE VISION

Notre volonté est **d'améliorer de façon permanente et continue la sécurité** et la préservation de la santé des collaborateurs et collaboratrices de l'entreprise, de nos partenaires et de l'ensemble des personnes intervenantes sur nos sites et chantiers. Nous avons à cœur de cultiver une culture sécurité solide, ancrée dans nos habitudes et nos savoir faire.

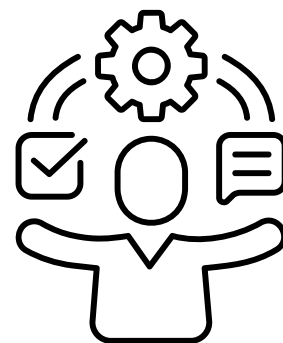
Selon nous, la sécurité et la préservation de la santé des salariés émane d'une compréhension des spécificités de nos activités mais aussi d'une participation de tous aux enjeux SSE de l'entreprise.

C'est pourquoi nous **impliquons chacun et chacune dès l'arrivée dans l'entreprise** à la compréhension des enjeux avec un accueil et un accompagnement personnalisé.

Pour suivre ces engagements, la direction a mis en place une démarche SSE qui s'appuie sur les principes directeurs suivants :

ENGAGEMENT DE LA DIRECTION

Cet engagement passe par la définition d'une Politique SSE claire, la mise à disposition des moyens humains, financiers et matériels nécessaires et par l'établissement d'un **Programme Annuel de Prévention des Risques Professionnels et d'Amélioration des Conditions de Travail** (PAPRI Pact) mis à jour 2 fois / an



ENGAGEMENT DU PERSONNEL

Notre objectif est de **développer une culture sécurité solide** et ancrée dans notre quotidien. L'implication de chacun et chacune dans cette démarche est essentielle pour garantir un suivi et une amélioration continue de nos engagements en matière de **sécurité et de protection de l'environnement**. Les membres du CSE sont par ailleurs largement impliqués dans les décisions et la définition des objectifs SSE.



POLITIQUE SANTÉ SÉCURITÉ ENVIRONNEMENT

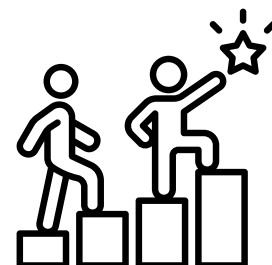
DUC & PRÉNEUF



COMPÉTENCES ET QUALIFICATIONS

Notre savoir faire et la qualité de nos réalisations passent par la formation continue de chaque salarié. Pour s'assurer d'un travail en toute sécurité, il est primordial que chacun et chacune soit formé(e) aux travaux spécifiques qu'il ou elle entreprend.

Connaître les bases du métier, les règles de l'art et les savoir faire constituent une base solide pour amorcer notre culture sécurité.



En parallèle, Duc & Préneuf s'engage à suivre un plan de formation annuel garantissant une formation SSE à minima tous les 2 ans à chaque salarié.

ORGANISATION DE TRAVAIL & ANALYSE DES RISQUES

En lien avec les membres du CSE, une analyse des risques généraux est effectuée chaque année par le biais du **Document Unique**. Chaque changement d'organisation, nouvelles pratiques, retour d'expériences et remontées terrain font l'objet d'une nouvelle analyse des risques dans notre DUERP en complément de notre révision annuelle. Ces éléments nous permettent d'établir un **plan d'action clair** et défini par le biais du PAPRI Pact.

En complément, préalablement à toute intervention sur le terrain, **une analyse des risques est remplie par le Conducteur de Travaux** et son Assistant afin de prévoir les moyens de prévention adaptés (EPI, équipement particulier, consigne de sécurité, formations spécifiques etc.). Cette analyse est généralement formalisée sous la forme d'un PPSPS, ou d'un mode opératoire pour les chantiers de création et fait l'objet d'un point avec le chef d'équipe en démarrage de chantier. Pour les opérations d'entretien, un plan de prévention annuel est établi et un brief de chantier est réalisé en complément d'une formation récurrente sur l'utilisation des tondeuses en sécurité.



POLITIQUE SANTÉ SÉCURITÉ ENVIRONNEMENT

DUC & PRÉNEUF



SUIVI & ADAPTATION DU MATERIEL ET EPI

Duc & Préneuf s'engage à suivre et renouveler régulièrement son matériel et ses équipements. Cela passe par un **suivi informatique** nous permettant de suivre les entretiens, les VGP et les renouvellements : L'objectif est de **garantir un matériel conforme, vérifié et entretenu** régulièrement permettant de limiter les efforts et réduisant les risques sécuritaires et environnementaux liés.

Chaque année, nous réfléchissons nos investissements : Mécanisation des tâches répétitives, électrification du parc matériel, amélioration de nos pratiques et des équipements en lien avec la MSA.

SENSIBILISATION & AMÉLIORATION CONTINUE

Accroître la **sensibilisation** et la connaissance du personnel aux risques et aux **bonnes pratiques**. Depuis 2025, nous développons de nouvelles méthodes pour impliquer davantage les salariés dans la politique SSE :

- Journée sécurité
- Diffusion de vidéos et minutes sécurité
- Accompagnement et séances de préparation physique et mentale avant la prise de poste
- Suivi Ostéopathique sur le lieu de l'entreprise (1 demi-journée/ mois)
- Veille réglementaire (Matériels, innovations, formations, méthodes..)





OBJECTIFS SANTÉ - SÉCURITÉ - ENVIRONNEMENT 2026

- **Formaliser** nos méthodes de suivi SSE (Audit chantier, ¼ d'heure sécurité...) par la mise en place d'outils informatiques et de pochettes chantier.
- Mettre en place un système d'amélioration continue de nos performances SSE sur la base du **Référentiel MASE**. - Adhésion en 2026
- **Réduire** le taux de fréquence de nos AT (<50) d'ici fin 2026.
- **Préserver et développer** les actions de lutte contre les TMS engagées en 2025
- **Engager** davantage nos sous traitants et partenaires dans la culture SSE Duc & Préneuf (Politique, accueil, suivi..)
- **Développer** nos mesures en place, notre rigueur de suivi et notre politique SSE dans les nouvelles agences d'ici fin 2027.
- **Former et sensibiliser** davantage le personnel aux enjeux environnementaux.
- **Accompagner** nos clients dans la mise en place d'une gestion durable de leurs espaces verts et aménagements. (Gestion différenciée, gestion de l'eau, amélioration de la biodiversité...)
- **Déployer** à minima 90% des actions du PAPRI Pact suite à l'évaluation des risques en 2026.
- **Organiser et tracer** les temps d'échange SSE lors des conseils stratégiques semestriels (Point d'avancement, rappel des objectifs, suivi des indicateurs, remontés terrain, axes d'amélioration...)
- **Redéfinir** le rôle de chacun dans l'amélioration continue SSE (Fiches de poste)
- **Réaliser et communiquer un Bilan SSE** en fin d'année sur les objectifs fixés et les audits.

POLITIQUE SANTÉ SÉCURITÉ ENVIRONNEMENT

DUC & PRÉNEUF



INDICATEURS DE SUIVI :

Pour atteindre nos objectifs, en complément de notre plan d'action, suivre notre performance SSE et nous améliorer au fil des années, nous avons défini plusieurs indicateurs de suivi :



SÉCURITÉ :

- Nombre d'AT sans arrêt
- Nombre d'AT avec arrêt
- Nombre d'AT avec arrêt > 2 jours
- Nombre de jours d'arrêt
- Nombre de presque-accidents remontés
- Nombre de 1/4 d'heure sécurité réalisés et formalisés
- Nombre de minutes sécurité diffusées

SANTÉ :

- % de salariés formés aux gestes et postures
- Nbre de séances individuelles ostéopathique
- % de salariés formés SST
- Classification des typologies d'AT

ENVIRONNEMENT :

- Nombre de sensibilisations environnement réalisées
- % de salarié ayant reçu une formation Environnement
- Quantité de déchets produits et revalorisés

**Chaque décision, chaque geste, chaque chantier compte :
agissons ensemble pour travailler en sécurité et préserver
durablement notre environnement**

Aurélien FAUCHEREAU
Directeur de Région
Duc & Préneuf

 **DUC & PRÉNEUF**
Bâtisseur de paysages
■ BÂTISSEUR DE PAYSAGES
ZAC BEAUREGARD • 430 rue du Fortin • 21600 Longvic
Tél. 03 80 54 35 00 • Mail. dpb@ducetpreneuf.fr
SAS au Capital de 45 000 € • 352 571 863 RCS Dijon

25.06.2026

Représentants du CSE
Comité Social Economique
Duc & Préneuf

Thomas CURTHELEY
Responsable QSE
Duc & Préneuf

DUC & PRENEUF Bourgogne
Z.A.C. Beauregard
430 rue du Fortin - 21600 LONGVIC
Tél. 03 80 54 35 00
SAS au capital de 45 007 €
RC Dijon B 352 571 868